

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
"ЗАВОЛЖСКИЙ АВТОМОТОРНЫЙ ТЕХНИКУМ"  
(ГБПОУ "ЗАМТ")



УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГБПОУ «ЗАМТ»

(подпись)

Казаков Б.А.

(фамилия, инициалы)

« 16 » июня

20 17 г.

## Положение

### О конфликте интересов в ГБПОУ «ЗАМТ»

#### 1. Общие положения

Настоящее Положение о конфликте интересов ГБПОУ «ЗАМТ» разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, в целях определения системы мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в рамках реализации уставных целей и задач в ГБПОУ «ЗАМТ» (Далее по тексту положения использовать термин «техникум»).

Основной задачей деятельности техникума по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников техникума на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника техникума влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей или при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами техникума, способное привести к причинению вреда правам и



законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации техникума.

Под личной заинтересованностью работника техникума понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на исполнение им должностных (трудовых) обязанностей.

Действие настоящего Положения распространяется на всех работников техникума, в том числе выполняющих работу по совместительству.

Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников техникума под роспись, в том числе при приеме на работу (до подписания трудового договора).

## **2. Основные принципы управления предотвращением и урегулированием конфликта интересов**

Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в техникуме осуществляется на основании следующих основных принципов:

- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для техникума при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов техникума и работника техникума при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника техникума от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником техникума и урегулирован (предотвращен) техникумом.

## **3. Обязанности работника техникума в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов**

Работник техникума при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

- соблюдать интересы техникума, прежде всего в отношении целей его деятель-



ности;

- руководствоваться интересами техникума без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

Работник техникума при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности техникума или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами техникума.

#### **4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником техникума**

Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме путем направления на имя руководителя техникума сообщения о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению.

Указанное сообщение работника техникума передается в структурное подразделение или должностному лицу техникума, ответственному за противодействие коррупции, и подлежит регистрации в течение двух рабочих дней со дня его поступления в журнале регистрации сообщений работников техникума о наличии личной заинтересованности (Приложение № 2 к настоящему Положению).

Допустимо первоначальное раскрытие информации о конфликте интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

#### **5. Механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов в учреждении**

Работники техникума обязаны принимать меры по предотвращению ситуации конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства.

Способами урегулирования конфликта интересов в техникуме могут быть:

- ограничение доступа работника техникума к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;



- добровольный отказ работника техникума или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника техникума;

- перевод работника техникума на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключающих конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ);

- отказ работника техникума от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами техникума;

- увольнение работника техникума по основаниям, установленным ТК РФ;

При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника техникума, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам техникума.

## **6. Ответственность работников техникума за несоблюдение настоящего Положения**

Согласно части 1 статьи 13 Федерального закона «О противодействии коррупции» граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В соответствии со статьей 192 ТК РФ к работнику техникума могут быть применены следующие дисциплинарные взыскания:

1) замечание;

2) выговор;

3) увольнение, в том числе:

в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работ-



ника (подпункт «в» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ);

в случае совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ);

по основанию, предусмотренному пунктом 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

Сделка, в совершении которой имеется заинтересованность, которая совершена с нарушением требований, может быть признана судом недействительной в соответствии с указанными положениями Федерального закона и нормами гражданского законодательства.

Заинтересованное лицо несет перед техникумом ответственность в размере убытков, причиненных им техникуму. Если убытки причинены техникуму несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед техникумом является солидарной.